



**УПРАВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО СЕВЕРО-КАВКАЗКОМУ ФЕДЕРАЛЬНОМУ ОКРУГУ
(СЕВЕРО-КАВКАЗСТАТ)**

**Обособленное подразделение Северо-Кавказстата
по Карачаево-Черкесской Республике**

ПРЕСС-ВЫПУСК

№8 от 18.02.2019 г.

**Сведения о неполной занятости и движении работников
организаций в Карачаево-Черкесской Республике
за IV квартал 2018 года**

По данным ежеквартального федерального статистического наблюдения о неполной занятости и движении работников за IV квартал 2018 года сведения предоставили 977 организаций всех видов экономической деятельности (без субъектов малого предпринимательства), средняя численность работников которых превышает 15 человек. Статистическим наблюдением было охвачено 70,4 тыс. человек.

В режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя и по соглашению сторон работали 815 человек в 99 организациях, что составляет 1,2% от списочной численности работников.

Отпуска без сохранения заработной платы по письменному заявлению предоставлены 3147 работникам (4,5% от списочной численности), что меньше, чем за III квартал 2018 года, на 463 человека. Наибольшее значение данного показателя наблюдалось в строительстве (31,0% от списочной численности).

Численность женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет, на конец IV квартала 2018 года составила 4620 человек (6,6% от списочной численности работников), что на 1,1% больше, чем на конец III квартала 2018 года. Более половины из них приходится на деятельность в области здравоохранения и социальных услуг и образование (соответственно, 30,1% и 28,5% от численности женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет).

За IV квартал 2018 года принято на работу в организации и предприятия 3343 человека, или 4,7% от списочной численности работников, из них 0,1% от списочной численности - приняты на дополнительно введенные рабочие места.

Численность выбывших работников составила 4222 человека, или 6,0% от списочной численности работников, из них 82,3% - уволились по собственному желанию, 5,0% - по соглашению сторон, 2,9% - в связи с сокращением численности работников, 9,8% - по другим причинам.

Коэффициент восполнения рабочих кадров (отношение принятых работников к уволенным) в IV квартале 2018 года составил 79,2%, что на 21,1 процентного пункта меньше, чем в предыдущем квартале.

По состоянию на конец IV квартала 2018 года организации предоставили сведения о наличии 1,1 тыс. вакансий, значительная часть которых приходится на деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (28,8%).

*При использовании информации ссылка на
ОП Северо-Кавказстата по КЧР обязательна*